

**SCHEMA DI VERBALE DI
VERIFICA E VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI PROVINCIALI
E DI DETERMINAZIONE DELL'E.V.R.**

Addì 06/02/2023, in Trieste,

- l'Associazione delle imprese edili e complementari delle Province di Gorizia, Pordenone e Trieste – ANCE Alto Adriatico rappresentata dal proprio Presidente pro tempore Sig. Elvis Santin, dal Vice Presidente con delega per la provincia di Gorizia Sig. Roberto Tonca e dal Vice Presidente con delega per la provincia di Trieste Sig. Gianluca Nave, assistiti dal Segretario Dott. Giovanni Bozzo;

e, in ordine alfabetico,

- il Sindacato Provinciale FENEAL UIL di Gorizia-Trieste rappresentato dal Sig. Claudio Stacul;
- il Sindacato Regionale FILCA CISL FVG rappresentato dal Sig. Gianni Pasian;
- il Sindacato provinciale FILLEA CGIL TS-GO rappresentato dal Sig. Massimo Marega;

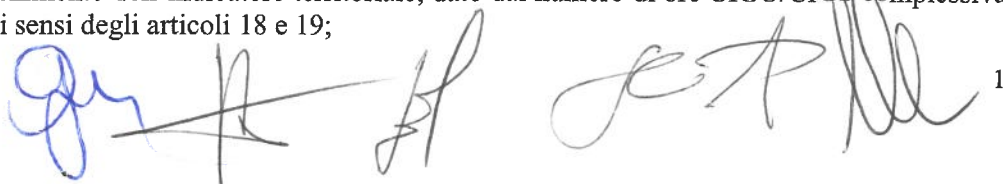
(d'ora in poi tutte assieme Parti Sociali provinciali)

si sono riunite per gli adempimenti previsti dall'articolo 38, terzo comma, lettera f), del C.C.N.L. 18.06.2008, come modificato e integrato dall'Accordo 19.04.2010 per il rinnovo dello stesso, e dagli articoli 18 e 19 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di Trieste del 13.09.2022, ai sensi del C.C.N.L. del 1.07.2014, i quali prevedono che, ai fini della determinazione degli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), le Parti sociali provinciali si incontrano con cadenza annuale per:

- la verifica degli indicatori/parametri provinciali;
- il calcolo dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a livello provinciale, in conformità alle previsioni contenute negli artt. 38, nonché 12 e 46, del C.C.N.L. 18.06.2008, come modificato e integrato dall'Accordo 19.04.2010 per il rinnovo dello stesso.

Premesso che:

1. con il rinnovo del C.C.N.L. del 1.07.2014 per i dipendenti delle imprese edili ed affini è stato stabilito nella misura del 4% dei minimi tabellari in vigore il valore di detto Elemento e sono stati modificati i parametri per l'erogazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) determinando i primi tre da applicare, cui si aggiunge un quarto stabilito territorialmente, così come di seguito specificato:
 - Numero di lavoratori iscritti in Casse Edile
 - Monte salari dichiarati in Cassa Edile
 - Ore denunciate in Cassa Edile (depurate dalle ore di CIG)
2. con il rinnovo del CCPL di Trieste del 13.09.2022 le Parti sociali provinciali di Trieste hanno confermato agli articoli 18 e 19 ai sensi del C.C.N.L. per i dipendenti delle imprese edili ed affini del 1 luglio 2014 con:
 - l'adeguamento della percentuale al 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1 luglio 2018,
 - con la previsione accanto ai tre indicatori ivi disciplinati per la determinazione dell'EVR consistenti ne:
 - Numero di lavoratori iscritti in Casse Edile,
 - Monte salari dichiarati in Cassa Edile,
 - Ore denunciate in Cassa Edile (depurate dalle ore di CIG)
 - con il mantenimento dell'indicatore territoriale, dato dal numero di ore CIGO/CIGS complessiva registrata, ai sensi degli articoli 18 e 19;

 1

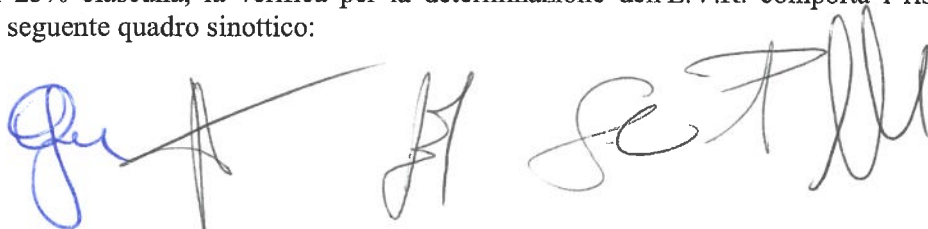
- con la precisazione che il peso di ciascun indicatore è del 25%.

Constatato che:

1. ai sensi degli articoli 18 e 19 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro sottoscritto il 13.09.2022, per gli indicatori/parametri provinciali previsti dal contratto aggiornati come sopra specificato l'ultimo dato annuale consolidato e disponibile ed i due precedenti sono:
 - a. Numero lavoratori iscritti, corrispondente al numero dei lavoratori movimentati annui, alla Cassa Edile della Provincia di Trieste: 2019, 2020, 2021
 - b. Monte salari denunciato alla Cassa Edile della Provincia di Trieste: 2019, 2020, 2021
 - c. Ore denunciate alla Cassa Edile della Provincia di Trieste (depurate delle ore relative a cassa integrazione): 2019, 2020, 2021
 - d. Numero delle ore complessive di CIG (ordinaria, straordinaria e in deroga) rilevate dall'INPS e attinenti ai soli operai Industria ed Artigianato: 2019, 2020, 2021;
2. pertanto, i trienni da porre a confronto, ai sensi degli articoli 18 e 19 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro sottoscritto il 13.09.2022 sono:
 - a) TRIENNI 2019, 2020, 2021 VS 2018-2019-2020 PER L'INDICATORE/PARAMETRO Numero lavoratori iscritti, corrispondente al numero dei lavoratori movimentati annui, alla Cassa Edile della Provincia di Trieste;
 - b) TRIENNI 2019, 2020, 2021 VS 2018-2019-2020 PER L'INDICATORE/PARAMETRO Monte salari denunciato alla Cassa Edile della Provincia di Trieste;
 - c) TRIENNI 2019, 2020, 2021 VS 2018-2019-2020 PER L'INDICATORE/PARAMETRO Ore denunciate alla Cassa Edile della Provincia di Trieste (depurate delle ore relative a cassa integrazione);
 - d) TRIENNI 2019, 2020, 2021 VS 2018-2019-2020 PER L'INDICATORE/PARAMETRO Numero delle ore complessive di CIG (ordinaria, straordinaria e in deroga) rilevate dall'INPS e attinenti ai soli operai Industria ed Artigianato;
3. l'esito dei confronti di cui al precedente punto 2 sono i seguenti:
 - a) il numero medio di lavoratori iscritti alla Cassa Edile della Provincia di Trieste nel triennio 2019-2021 ha registrato un incremento del +3,90% rispetto allo stesso dato del triennio 2018-2020;
 - b) il monte salari medio denunciato alla Cassa Edile della Provincia di Trieste nel triennio 2019-2021 ha registrato un incremento del +9,92% rispetto allo stesso dato del triennio 2018-2020;
 - c) il valore medio delle ore denunciate presso la Cassa Edile della Provincia di Trieste nel triennio 2019-2021 ha registrato un incremento del +9,10% rispetto allo stesso dato del triennio 2018-2020;
 - d) il valore medio delle ore complessive di CIG (ordinaria, straordinaria ed in deroga) rilevata dall'INPS e attinenti ai soli operai industria e artigianato nel triennio 2019-2021 ha registrato un incremento del 7,70% rispetto allo stesso dato del triennio 2018-2020;

Rilevato che

- le specifiche incidenze ponderali di ciascun indicatore/parametro sono state stabilite dagli articoli 18 e 19 del Contratto Integrativo Provinciale di Trieste aggiornate come sopra specificato nella misura pari al 25% ciascuna, la verifica per la determinazione dell'E.V.R. comporta i risultati sintetizzati nel seguente quadro sinottico:



VERIFICA ANDAMENTO INDICATORI/PARAMETRI CON RIFERIMENTO AI DATI DELL'ULTIMO ANNO DISPONIBILE				
Verifica 2022 per EVR erogabile nel corso del 2023				
	Peso ponderale	Triennio di riferimento	Confronto tra le medie dei trienni	Segno dell'indicatore ai fini del calcolo dell'EVR
Numero lavoratori iscritti in CE	25,00	2019-2020-2021 vs	2.921	positivo
		2018-2019-2020	2.811	
Monte salari denunciato in CE	25,00	2019-2020-2021 vs	25.533.491	positivo
		2018-2019-2020	23.228.333	
Ore denunciate in CE	25,00	2019-2020-2021 vs	2.309.083	positivo
		2018-2019-2020	2.116.390	
Ore complessive di CIG	25,00	2019-2020-2021 vs	204.747	negativo
		2018-2019-2020	190.115	
ESITO VERIFICA		EVR EROGABILE NELLA MISURA DEL 75% DELLA MISURA PIENA DEL 4%		

Tutto ciò premesso, constatato e rilevato, le parti sociali provinciali danno atto che:

1. il numero di parametri che presentano una variazione pari o positiva è tre;
2. pertanto, ai sensi del comma 10 degli art. 18 e 19 del Contratto Integrativo Provinciale, essendo stata raggiunta una variazione pari o positiva solo per tre dei quattro indicatori/parametri considerati e che la somma delle incidenze percentuali relative agli indicatori/parametri per i quali risulta una variazione pari o positiva è pari al 75%, l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) di competenza 2022 sarà erogabile nel corso del 2023 nella misura pari al 75% del 4% dei minimi tabellari, ovvero nella misura del 3% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1 luglio 2018.

Le Parti sociali provinciali comunicheranno quanto sopra indicato alla Cassa Edile della provincia di Trieste, anche ai fini della pubblicazione nel sito internet dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. ANCE Alto Adriatico

p. Fe.N.E.A.L. - U.I.L.

p. F.I.L.C.A. - C.I.S.L.

p. F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L.